

## V

(Anuncios)

## PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS

## BANCO EUROPEO DE INVERSIONES

**Convocatoria de propuestas — El Instituto Banco Europeo de Inversiones propone una nueva beca EIBURS en el marco de su Programa de Conocimiento**

(2015/C 233/07)

El Instituto Banco Europeo de Inversiones canaliza la mayor parte de sus subvenciones a la investigación a través de su Programa Conocimiento, que está constituido por dos programas diferentes:

- **EIBURS**, (**EIB** University **R**esearch **S**ponsorship Programme), el programa de mecenazgo en favor de la investigación universitaria;
- **STAREBEI** (**ST**Ages de **RE**cherche **BEI**), un programa de financiación para jóvenes investigadores dedicados a proyectos conjuntos BEI-Universidades.

**EIBURS** concede subvenciones a departamentos universitarios o centros de investigación asociados a universidades en la UE, en los países candidatos o en los países candidatos potenciales que trabajan en temas de investigación de gran interés para el Banco Europeo de Inversiones (BEI). Estas becas **EIBURS**, de hasta 100 000 EUR anuales durante un período de tres años, se conceden, a través de un procedimiento competitivo, a departamentos universitarios o centros de investigación que posean una especialización reconocida en el área seleccionada. Las propuestas elegidas deberán presentar una serie de resultados que se acordarán de forma contractual con el BEI.

Para el curso académico 2015/16, el programa **EIBURS** invita a presentar propuestas relativas a una nueva línea de investigación:

**¿Cómo pueden las grandes organizaciones ser también organizaciones innovadoras?**

El objetivo de este proyecto de investigación es estudiar cómo organizaciones establecidas pueden sacar el mayor partido posible de proyectos y/o de iniciativas para llevar a cabo una innovación radical con éxito, y elaborar después una serie de métodos, técnicas y herramientas comunes que puedan servir de apoyo a estos proyectos o iniciativas de innovación.

Numerosas organizaciones establecidas se apoyan en su capacidad para reproducir procesos existentes de forma eficaz y segura, y/o aportar progresivas innovaciones a los productos y servicios existentes. Con la comprensión de los ciclos de cambio, estas organizaciones podrían orientarse cada vez más hacia planteamientos alternativos que permitan lograr innovaciones o cambios más radicales.

Este estudio se centraría en examinar cómo las organizaciones con procesos de base estables pueden también fomentar la innovación y el cambio radicales. La investigación debería centrarse en la ejecución – ¿cómo, una vez tomada la decisión, pueden organizaciones establecidas llevar a cabo el cambio de forma óptima? El estudio identificará modelos para una innovación y cambio radicales dentro de organizaciones establecidas, modelos que servirán después de marco para proponer las herramientas que deberían adoptar las organizaciones para favorecer dicha innovación.

La primera etapa consistirá en examinar la gama de modelos, dentro de organizaciones establecidas, para favorecer una innovación radical, y deberá incluir instrucciones para una aplicación eficaz basada en elementos empíricos.

La segunda etapa se centrará en los diferentes métodos de aplicación, una vez haya sido seleccionada la estrategia deseada o el resultado. Debería examinar:

- si determinados enfoques generan con más éxito resultados particulares en materia de innovación;
- en qué medida las organizaciones pueden ejercer un control sobre el resultado deseado influyendo en los factores que favorecen y en los que obstaculizan, y cuál es el papel desempeñado por los factores externos incontrolables y la suerte.

El análisis deberá también tener en cuenta factores como la cultura de empresa y el entorno empresarial más amplio.

La tercera etapa se apoyará en las ideas extraídas de las dos primeras etapas y se centrará en el desarrollo de las herramientas siguientes:

- herramientas de diagnóstico para identificar los mejores métodos para tipos de empresas particulares que deben llevar a cabo tipos particulares de innovación, y
- herramientas de apoyo a la innovación que pueden utilizar las organizaciones para apoyar la aplicación con éxito de diferentes modelos de innovación.

El proyecto propuesto podrá incluir otras actividades que el centro universitario considere importantes para realizar sus trabajos de investigación satisfactoriamente y difundir sus resultados, entre los que cabe citar:

- la organización de seminarios y otras actividades de difusión;
- la creación de bases de datos, y
- la realización de encuestas.

Las propuestas deberán presentarse en inglés o en francés a más tardar el **30 de septiembre de 2015 a las 24.00 horas (CET)**. Las propuestas presentadas después de esta fecha no serán tomadas en consideración. Las propuestas deberán enviarse por correo electrónico a:

[institute@eib.org](mailto:institute@eib.org)

*Para una información más detallada sobre el proceso de selección del programa EIBURS y sobre el Instituto BEI, pueden visitar el sitio web: <http://institute.eib.org/>*

---